



Underskrivelsestidspunkt for uddannelsesaftaler

Reglerne for underskrivelse af uddannelsesaftaler med elever under erhvervsuddannelser er skærpet.

En uddannelsesaftale skal være underskrevet senest med aftaleforholdets begyndelse. Det betyder, at arbejdsgiver og elev skal underskrive aftalen senest den dag, som det fremgår af aftalen, at eleven begynder uddannelsesforholdet i virksomheden eller på skolen som et led i aftalen, dvs. med løn.

For aftalens parter – arbejdsgiver og elev – er uddannelsesaftalen gyldig fra ansættelsens begyndelse, selvom kravet om skriftlighed og underskriftstidspunkt ikke er opfyldt.

For andre end aftalens parter har uddannelsesaftalen imidlertid først retsvirkning fra underskrivelsen. Det gælder f.eks. i forhold til løntilskud og præmie/bonus fra Arbejdsgivernes Elevrefusion (AER).

Når arbejdsgiver og elev senest på ansættelsesdagen for uddannelsesforholdets begyndelse underskriver uddannelsesaftalen, skal uddannelsesaftalen indsendes til skolen med henblik på registrering. Skolerne har fra undervisningsministeriet modtaget meddelelse om, at uddannelsesaftaler, der er underskrevet senere end begyndelsesdatoen, skal afvises for registrering. Aftalen vil blive sendt retur til arbejdsgiveren med forklaring om, hvorfor registreringen er afvist.

Undervisningsministeriet pointerer, at uddannelsesaftaler ikke må tilbagedateres, da dette vil kunne være strafbart som bedrageri efter reglerne i straffeloven.