



Ny praktikpladsaftale - Elevpræmie og bonus fortsætter og forhøjes

Folketinget har med virkning fra 15. november 2010 vedtaget lovforslaget om ændring af AER-loven, så virksomheder belønnes med op til 70.000 kroner for at indgå uddannelsesaftaler inden for erhvervsuddannelserne. Der er etableret en overgangsordning til den nye præmie- og bonusordning.

De nye regler for praktikpladsaftale betyder:

- Uddannelsesaftaler skal påbegyndes senest 3 måneder efter aftalens indgåelse for at give ret til præmie og bonus. Denne nye regel gælder også for adgang til præmie/bonus efter den hidtil gældende ordning, hvis uddannelsesaftalen er indgået efter 15. november 2010
- at, der som hidtil udbetales en præmie på kr. 6.000,- om måneden i de tre prøvetidsmåneder, i alt kr. 18.000,-
- at, der udbetales en bonus i fire rater på hver kr. 13.000,- hhv. 6, 9, 12 og 24 måneder efter aftalens indgåelse, i alt en samlet bonus på kr. 52.000,- kr.
- at, ansøgning om udbetaling af præmie/bonus skal indgives senest et år efter, at arbejdsgiveren har opnået ret hertil. Dette gælder også for den hidtil gældende ordning
- at, præmie/bonus ydes kun til uddannelsesaftaler, hvor eleven opfylder kravene til, at der ydes statsligt tilskud til uddannelsesinstitutionen.
- at, den nye bonusordning gælder for uddannelsesaftaler indgået fra og med den 5. november 2009, hvis prøvetiden ikke er udløbet den 15. november 2010. Der kan fortsat og frem til 31. december 2010 indgås uddannelsesaftaler efter den hidtil gældende bonusordning
- at, der til EGU-elever fortsat ydes et løntilskud på kr. 30,- i timen de første syv måneder af praktiktiden.

For arbejdsgiveren får lovændringen den betydning, at det årlige AER-bidrag for arbejdsgiverne forhøjes med kr. 290,- pr. fuldtidsansat i 2011, 2012 og 2013.